


מספר נוהל: 9.3.0012
דף 1 מתוך 5 (מהדורה שנייה)
תאריך עדכון: 9.1.2022

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: ניווד עובדים זרים בחקלאות	

נוהל ניווד עובדים זרים בענף החקלאות

א. מטרת הנהל

1.א. מטרת נוהל זה הינה להסדיר את הכללים לניוד בהסכמה של עובדים זרים המועסקים בישראל כדין בענף החקלאות, בין חקלאים שהם בעלי היתרים בתוקף להעסקת עובדים זרים לפי סעיף 1'יג' לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים" או "החוק"), וזאת במטרה להקל על ציבור החקלאים בעלי היתרים כאמור בוויסות כוח העבודה הנדרש בעונות שיא או שפל חקלאיות, או לצורך החלפה זמנית של עובדים בחופשה שנתית או בחופשת מחלה וכדומה. הוראות נוהל זה ניתנו מכוח הסמכות לפי סעיף 1'יג' לחוק עובדים זרים, והן באות להוסיף על הוראות נוהל 9.3.0002 "תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים בענף החקלאות", המפורסם באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות"): [נוהל](#)

[9.3.0002](#)

2.א. חקלאי הקולט עובדים מנוידים לפי נוהל זה לצורך עבודה חקלאית במשקו, אינו מוגבל במסגרת הניוד למספר המרבי של עובדים זרים הרשום בהיתר ההעסקה שקיבל לפי סעיף 1'יג' לחוק לאותה שנה, והוא רשאי לקלוט מספר בלתי מוגבל של עובדים זרים בניוד, והכל בכפוף לאישור הניוד בכתב על ידי הרשות וכן בהתאם ובכפוף להוראות נוהל זה.

3.א. מאחר והניוד לפי נוהל זה הוא לתקופה מוגבלת, העובדים הזרים שניודם יאושר לפי הנהל יישארו רשומים במערכת הממוחשבת של הרשות על שם החקלאי המנייד גם במהלך תקופת הניוד, כך שהחקלאי המנייד לא יחויב רשאי לקלוט עובד זר אחר במקום העובד המנייד.

4.א. אין באמור בנוהל זה להגביל את סמכות הרשות לסרב לבקשת ניווד מנימוקים רלוונטיים נוספים על אלו הרשומים בנוהל זה, כפי שיפורטו בהחלטת הדחיה שתישלח בדוא"ל לחקלאי.

5.א. נוהל זה מסדיר שני סוגי ניווד של עובדי חקלאות זרים כלהלן:


א.5.א. **ניווד עובדים זרים בין חקלאים המתגוררים באותו ישוב, לצורך עבודה בשטחים חקלאיים הנמצאים בתוך אותו יישוב** – ניווד כאמור בתוך אותו הישוב אינו מצריך הגשת בקשה לרשות כמפורט להלן בנוהל זה.

ב.5.א. **ניווד בין חקלאים המתגוררים ביישובים חקלאיים שונים** – מחייב קבלת אישור בכתב מהרשות כמפורט להלן בנוהל זה לפני תחילת הניוד.

ב. הגדרות

- 1.ב. **היתר** - היתר להעסקת עובדים זרים בענף החקלאות לפי סעיף 1'יג' לחוק עובדים זרים.
- 2.ב. **חקלאי מנייד** - חקלאי בעל היתר המבקש לנייד עובדים זרים הרשומים על ההיתר שבידו לחקלאי הקולט למשך תקופה מוגבלת.
- 3.ב. **חקלאי קולט** - חקלאי בעל היתר המבקש לקלוט לתקופה מוגבלת עובדים זרים הרשומים על שמו של החקלאי המנייד.

מספר נוהל: 9.3.0012
דף 2 מתוך 5 (מהדורה שנייה)
תאריך עדכון: 9.1.2022

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: ניווד עובדים זרים בחקלאות	

ג. ניוד בתוך אותו ישוב חקלאי:

- 1.ג. חקלאים שהם בעלי היתרים בתוקף להעסקת עובדים זרים, המתגוררים דרך קבע באותו יישוב, רשאים לנייד ביניהם עובדים זרים בעלי רישיונות עבודה בתוקף מסוג ב/1 בענף החקלאות, לצורך עבודה חקלאית זמנית במשקיהם, בתנאי שניוד העובדים הוא לצורך עבודה חקלאית בשטחים חקלאיים הממוקמים בתוך אותו היישוב בו מתגוררים שני החקלאים, וזאת באופן זמני בלבד במסגרת סיוע הדדי.
- 2.ג. ניוד זמני של עובדים זרים בין חקלאים באותו ישוב כאמור לעיל, יכול להתבצע ללא צורך בהגשת בקשה או קבלת אישור הרשות, והכל בכפוף להסכמת שני החקלאים ולהסכמת העובדים הזרים לניודם בין החקלאים.
- 3.ג. במהלך תקופת הניוד בתוך אותו יישוב חקלאי לפי סעיף זה, החקלאי המנייד יישאר רשום כמעסיק החוקי של העובד הזר, והוא ימשיך לשאת באחריות לקיום כל חובות המעסיק כלפי העובד הזר, ובכלל זה החובה לשלם שכר ותנאי עבודה נלווים לעובד הזר בגין שעות עבודתו אצל החקלאי הקולט.


ד. ניוד בין חקלאים המתגוררים בישובים שונים:

- 1.ד. חקלאים המתגוררים בישובים חקלאים שונים אינם רשאים לנייד עובדים זרים ביניהם ללא קבלת אישור הרשות לניוד, מראש ובכתב. העסקת עובד זר הרשום על שם חקלאי אחר ברישומי הרשות, ללא אישור ניוד בכתב מאת הרשות, מהווה עבירה על הוראות סעיף 2 (א) לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, ותגרור הגשת כתב אישום או הטלת קנס מינהלי.

2.ד. תנאים לניוד:

- 2.ד.א. איזון תיקים - חקלאי בעל היתרים בתוקף להעסקת עובדים זרים, אשר סיים לבצע "איזון תיקים" לאותה שנה (דהיינו - לכל עובדיו הזרים הונפקו רישיונות ב/1 בתוקף לשנת ההיתר הרלוונטית ולא רשומים על שמו עובדים זרים מעבר למכסה שאושרה לו), רשאי לבקש מהרשות לנייד עובדים זרים לפי נוהל זה או לקלוט עובדים זרים בניוד לפי נוהל זה.
- 2.ד.ב. היתר ורישיון תקפים - ניוד של עובד זר יאושר רק אם העובד הזר הוא בעל רישיון עבודה (ב/1) בתוקף בענף החקלאות, הרשום כמועסק כדין אצל חקלאי בעל היתר בתוקף.
- 2.ד.ג. הסכמה - אישור הניוד לפי נוהל זה מחייב קבלת הסכמה בכתב של החקלאי המנייד, של החקלאי הקולט ושל העובדים הזרים המנוידיים עצמם, אשר תימסר במסגרת מילוי טופס הבקשה לניוד המפורסם באתר הרשות: טופס בקשה לניוד עובדים

מספר נוהל: 9.3.0012
דף 3 מתוך 5 (מהדורה שנייה)
תאריך עדכון: 9.1.2022

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: ניווד עובדים זרים בחקלאות	

ד.2.ד. תקופת העסקה מינימלית טרם הגשת בקשה לניוד - החקלאי המנייד רשאי לנייד עובד זר רק לאחר שהעסיק את העובד הזר במשקו במשך 14 יום לפחות. על אף האמור, כאשר מדובר בעובד זר חדש שהוזמן על ידי החקלאי מחו"ל, על החקלאי המנייד להעסיק את העובד הזר במשקו במשך תקופה של חודש ימים לפחות, לפני שיגיש בקשה לנייד את העובד לחקלאי אחר לפי סעיף זה.

ד.2.ה. תקופת הניוד - החקלאי המנייד רשאי לנייד עובד זר לפי סעיף זה לתקופה שלא תפחת מ-30 יום (יודגש כי לא תאושר בקשה לניוד לתקופה קצרה מ-30 יום) ולא תעלה על 6 חודשים במהלך שנת ההיתר.

הוראות מיוחדות לשנת השמיטה התשפ"ב - על אף האמור לעיל בענין תקופת הניוד, בשנת שמיטה תשפ"ב בלבד, חקלאי אשר יופיע ברשימת החקלאים השומטים אשר הועברה לרשות האוכלוסין ממשד החקלאות, יהא רשאי לנייד את העובדים הזרים הרשומים על שמו לתקופה מקסימאלית של עד 9 חודשים. חקלאי שלא מופיע ברשימת השומטים כאמור, בקשתו לתקופת ניוד ארוכה מ-6 חודשים, תדחה על הסף. לבירור ובדיקה לגבי רשימת החקלאים השומטים באפשרות החקלאי לפנות לרפרנט השמיטה במחוז הרלוונטי במשרד החקלאות.

ד.1.ו. בקשה לניוד לאחר ביטול ניוד - במקרה שבוטל ניוד כמפורט להלן בנוהל זה, לא יאושר ניוד נוסף של אותו עובד זר, כל עוד לא עברו 30 יום מיום תחילת הניוד שבוטל.

ד.3. החקלאי הקולט את העובד הזר חייב לחתום עם העובד הזר על חוזה העסקה בכתב לתקופת הניוד, שתנאיו אינם נופלים מתנאי חוזה ההעסקה של העובד הזר עם החקלאי המנייד.


ד.4. על החקלאי הקולט מוטלת האחריות לתנאי העסקת העובד הזר במסגרת ניוד בין חקלאים ביישובים שונים לפי סעיף זה, ובכלל זה החובה להעמיד מגורים הולמים, לוודא קיום ביטוח רפואי כדין בתוקף, ולשלם שכר ותנאים נלווים במהלך תקופת הניוד המאושרת ע"י הרשות, והחקלאי הקולט ייחשב כמעסיקו של העובד הזר לצורך קיום כל חובות המעסיק כלפיו במהלך תקופת הניוד שאושרה.

ד.5. ניוד עובד זר ללא קבלת אישור בכתב מאת הרשות מהווה העסקה שלא כדין של עובד זר בניגוד להוראות סעיפים 1ג' ו-2 (א) לחוק עובדים זרים, ועלול לגרור הליכים פליליים, קנס מינהלי, ו/או ביטול היתר של מעסיק קולט או מעסיק מנייד.

ד.6. חל איסור על החקלאי המנייד או מי מטעמו לגבות תמורה בגין הניוד מהמעסיק הקולט או מהעובד.

ד.7. ככל שתאושר בעתיד הבאתם לישראל והעסקתם של עובדים זרים בעלי רישיון "ב/1- עובד חקלאות עונתי", לא יאושר לחקלאי המעסיק עובד עונתי כאמור, לנייד עובדים זרים קבועים במשך תקופת העסקת העובדים העונתיים. חקלאי שיעסיק עובדים זרים עונתיים כאמור, כן יהא רשאי לקבל מחקלאים אחרים עובדים זרים קבועים נוספים בניוד בכפוף לתנאי נוהל זה.


מספר נוהל: 9.3.0012
דף 4 מתוך 5 (מהדורה שנייה)
תאריך עדכון: 9.1.2022

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: ניווד עובדים זרים בחקלאות	

ה. תהליך אישור הניוד:

1. חקלאי המעוניין לנייד עובדים זרים לפי נוהל זה בין ישובים חקלאיים, נדרש להגיש בקשה באמצעות מילוי טופס הבקשה המפורסם באתר הרשות: [טופס בקשה לניוד עובדים](#) הכולל את פרטי החקלאי הקולט, פרטי החקלאי המנייד, שמותיהם ומספרי דרכוניהם של העובדים הזרים שהסכימו לניוד, תאריך תחילת הניוד, ותאריך סיום הניוד המבוקשים, וכן הצהרת החקלאי הקולט כי הוא מבין שבתקופת הניוד יחולו עליו חובות המעסיק כלפי העובדים הזרים. טופס הבקשה יחתם על ידי החקלאי המנייד והחקלאי הקולט, וכן ועל ידי העובדים הזרים המניידים המאשרים את הסכמתם לניוד לאחר שהוסברו להם פרטי הניוד המבוקש.
2. לטופס הבקשה יש לצרף "קובץ בקשה לניוד עובדים זרים בחקלאות" המפורסם באתר הרשות: [קובץ בקשה לניוד](#) אותו יש למלא בהתאם להוראות הגשת בקשה לניוד – [הנחיות למילוי קובץ ניוד](#). על החקלאי המבקש להקפיד שתאריך הגשת הבקשה המצוין בטופס הבקשה לניוד, והתאריך שיצוין ב"קובץ בקשה לניוד עובדים זרים בחקלאות", יהיו זהים.
3. על החקלאי המנייד להעביר את טופס הבקשה לניוד בצירוף קובץ האקסל לאחר שמילא את כל הפרטים הנדרשים לכתובת הדוא"ל של לשכת השירות למעסיקים (שמו החדש של מדור התשלומים/מת"ש) בו מתנהל תיקו.
4. לאחר קליטת הבקשה בלשכת השירות למעסיקים, יישלח למעסיק דוח קליטת בקשה וסטאטוס הטיפול. יודגש כי דוח זה אינו מהווה אישור ניוד, אלא רק אישור בדבר קליטת הבקשה והעברתה לטיפול.
5. ההחלטה בבקשת הניוד תינתן תוך 7 ימי עבודה מיום קליטתה בלשכת השירות למעסיקים.
6. הבקשה לניוד תיבדק בלשכת השירות למעסיקים ואם יימצא כי היא עומדת בכל תנאי הסף הרלוונטיים, וכי אין מניעה אחרת לאישור הבקשה, יישלח אישור ניוד לחקלאי הקולט והמנייד לכתובת הדוא"ל המעודכנת בלשכת השירות למעסיקים ובמערכת הממוחשבת יירשם אישור הניוד ותקופתו.
7. אם יימצא בלשכת השירות למעסיקים כי הבקשה אינה עומדת בתנאי נוהל זה, תישלח הודעה בכתב על דחיית הבקשה לחקלאי הקולט והמנייד לכתובת הדוא"ל המעודכנת בלשכת השירות למעסיקים, תוך ציון הנימוק לדחיית הבקשה, ובמערכת הממוחשבת תירשם סיבת דחיית הבקשה לניוד. ותצוין האפשרות להגיש ערר פנימי בכתב ללא שיהוי ולא יאוחר מ-21 יום, באמצעות הדוא"ל של לשכת השירות למעסיקים.
8. ככל שיוגש ערר פנימי, הוא יועבר לבחינת מנהלת תחום חקלאות במינהל עובדים זרים. ככל שמנהלת תחום חקלאות תדחה את הערר, יישלח למערער מכתב דחיה מנומק, בו תצוין האפשרות להגשת ערר בתוך 30 יום לבית הדין לעררים בירושלים מכוח סעיף 13כד לחוק הכניסה לישראל, תשי"ב-1952.
9. במידה ואושר הניוד, תקופת הניוד תיספר החל מתאריך ההודעה על אישור הניוד שיישלח על ידי הרשות לחקלאי המנייד והקולט, או בתאריך שהתבקש לתחילת הניוד בבקשת הניוד, לפי המאוחר מבניהם,

מספר נוהל: 9.3.0012
דף 5 מתוך 5 (מהדורה שנייה)
תאריך עדכון: 9.1.2022

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: ניווד עובדים זרים בחקלאות	

וממועד זה החקלאי הקולט יהא רשאי להעסיק את העובדים הזרים שפרטיהם רשומים באישור הניוד. העסקת העובד הזר לפני קבלת אישור הניוד מהווה עבירה על סעיף 2(א) לחוק עובדים זרים ועלולה לגרור קנס מינהלי או כתב אישום.

10.ה. על החקלאים להעביר העתק של אישור הניוד לכל עובד זר מנייד, ולהסביר לו כי עליו לשאת את האישור בצמוד לדרכונו.

1. ביטול הניוד:

- 1.1. החקלאי המנייד/הקולט המבקש לבטל ניווד לאחר אישורו על ידי הרשות, נדרש להגיש בקשה לביטול הניוד באמצעות מילוי "קובץ בקשה לניוד עובדים זרים בחקלאות" המפורסם באתר הרשות: [קובץ בקשה לניוד](#) בו יבחר בעמודת "סוג הרשומה" את המילה "ביטול". את הקובץ ישלח החקלאי באמצעות דוא"ל ללשכת השירות למעסיקים בה מתנהל תיקו ואשר בה טופלה הבקשה לניוד.
- 2.1. בקשה לביטול ניווד יכולה להיות מוגשת בכל זמן במשך תקופת הניוד.
- 3.1. לאחר קליטת הבקשה לביטול הניוד, תישלח על ידי לשכת השירות למעסיקים לחקלאי המנייד והקולט הודעה בכתב על ביטול הניוד.
- 4.1. רק החל מתאריך הודעת הרשות על ביטול הניוד, יהא החקלאי המנייד רשאי לחזור ולהעסיק את העובד הזר שהיה מנייד, ומאותו מועד לא יהא החקלאי הקולט רשאי להעסיקו יותר. העסקת העובד על ידי החקלאי המנייד לפני מועד הודעת הרשות על ביטול הניוד, או העסקת העובד המנייד על ידי החקלאי הקולט לאחר מועד הודעת הרשות על ביטול הניוד, מהווה עבירה של העסקת עובד זר שלא כדין לפי סעיף 2 (א) לחוק עובדים זרים.
- 5.1. החל ממועד הודעת הרשות על ביטול הניוד, יהא החקלאי המנייד אחראי לכל תנאי העסקת העובד בהתאם לחוק ולמשפט העבודה החל בישראל.
- 6.1. המעסיק המנייד אינו רשאי לנייד את העובד הזר שוב למעסיק אחר לפי נוהל זה, לפני שחלפו 30 ימים מיום תחילת הניוד שבוטל.

2. המסגרת הנורמטיבית

חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991
 חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952